

ПРИНЯТО

Педагогическим советом

МБУ ДО «ДХШ № 2»

Протокол № 2 от 14.06 2022 года

УТВЕЖДАЮ

Директор МБУ ДО «ДХШ № 2»

Е.В. Любимова

Приказ № 241-сд от 04.07 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об аттестационной комиссии МБУ ДО «ДХШ № 2»

Положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок создания и работы аттестационной комиссии МБУ ДО «ДХШ № 2» (далее Школа).
- 1.2. Аттестационная комиссия создается для проведения аттестации педагогических работников Школы.
- 1.3. Задачами аттестационной комиссии являются: обобщение итогов деятельности педагогических работников, обеспечение объективности экспертных оценок, соблюдение основных принципов аттестации.
- 1.4. Аттестационная комиссия создается её Педагогическим советом.
- 1.5. Персональный состав комиссии утверждается приказом директора Школы.
- 1.6. Срок полномочий аттестационной комиссии Школы – 2года.
- 1.7. Аттестационная комиссия вправе получать необходимые документы, проводить экспертизу научно- методического обеспечения и

принимать решения о присвоении соответствующей квалификационной категории в пределах своей компетентности.

II. Порядок работы и состав аттестационной комиссии

2.1. График работы аттестационной комиссии устанавливается в соответствии с «Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений».

2.2. В состав аттестационной комиссии входят:

- председатель аттестационной комиссии – директор (или заместитель директора) Школы,
- заместитель председателя,
- секретарь,
- члены комиссии.

2.3. В состав комиссии могут включаться работники методических учреждений, творческих союзов, представители профсоюза (при наличии).

2.4. При аттестационной комиссии могут быть образованы экспертные группы.

2.5. Участие в работе членов аттестационных комиссий экспертов не должно наносить ущерб их основной деятельности.

2.6. За работниками Школы, включенными в состав комиссии, на период их непосредственной деятельности в составе комиссии сохраняется заработная плата, установленная при тарификации.

2.7. По результатам аттестации аттестационная комиссия выносит следующие решения:

- а) соответствует занимаемой должности;
- б) не соответствует занимаемой должности.

2.8. Решение принимается аттестационной комиссией Школы в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании.

В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

2.9. Результаты аттестации педагогического работника заносятся в Протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии Школы, присутствующими на заседании, который хранится с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самими педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (в случае их наличия), у работодателя.

III. Реализация решений аттестационной комиссии

3.1. Директор Школы на основании решения аттестационной комиссии в месячный срок издает приказ об утверждении решений аттестационной комиссии.

3.2. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации, не соответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним, может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник

может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.3. Трудовые споры по вопросам аттестации педагогических работников, рассматриваются в комиссиях по трудовым спорам, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о труде.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575783

Владелец Любимова Елена Венедиктовна

Действителен с 22.12.2021 по 22.12.2022